**Final GE03 A2014**

**14 janvier 2015**

**Question 1**

**PROCEDURE de LICENCIEMENT**

L’entreprise RECO spécialisée dans l’entretien et le dépannage des installations de chauffage emploie 8 personnes.

M. Bernard, qui est employé depuis 10 ans par la société RECO, ne s’est plus présenté au travail depuis le 12 novembre 2014 sans fournir de justificatif.

Par ailleurs, il n’a pas répondu aux deux lettres de demandes d’explications envoyées, courant décembre 2014, à son domicile par son employeur.

Devant cette situation la société RECO décide d’engager à son encontre une procédure de licenciement.

Le responsable de la société RECO lui expédie donc à son domicile et par courrier ordinaire une convocation à un entretien de licenciement rédigée comme suit :

*A Lyon, le 2 janvier 2015*

*Monsieur Bernard,*

*Nous constatons que vous êtes absent de votre travail depuis le 12 novembre 2014 sans avoir fourni de justificatif. Vous n’avez par ailleurs pas répondu à nos courriers de demandes d’explications envoyés à votre domicile les 2 et 15 décembre 2014.*

*Nous aurions pu considérer cette situation comme une démission de votre part, néanmoins nous avons décidé d’engager à votre encontre une procédure en vue de votre licenciement pour faute grave afin d’entendre vos explications au sujet de cette absence.*

*Conformément au code du travail nous vous convoquons donc à un entretien de licenciement qui se déroulera le lundi 5 janvier 2015 à 10 heures dans mon bureau situé au numéro 5 de l’avenue du Général de Gaulle* *à Lyon.*

*Nous vous rappelons que votre présence à cet entretien est obligatoire mais que vous pouvez vous faire assister lors de cet entretien par une personne appartenant obligatoirement au personnel de notre entreprise.*

*Recevez, Monsieur, nos salutations les meilleures.*

*Claude TALPIN*

*Directeur de la société RECO*

Répondez aux questions suivantes :

* **Au plan légal, et d’une façon générale, quelles sont les règles applicables à la convocation et à l’entretien préalable dans le cadre d’une procédure de licenciement ?**
* **Au regard de la procédure suivie par la société RECO, et notamment sur la base de la lettre de convocation et des faits ci-dessus, quelles sont les irrégularités constatées qui ne respectent pas les règles fixées par le code du travail et la jurisprudence ?** *(Justifiez vos réponses pour chaque irrégularité identifiée)*

**Question 2**

**ACCIDENT du TRAVAIL**

M JUAREZ est employé, depuis plus de 25 ans en qualité de menuisier par la société « BATIPRO » qui emploie 17 salariés. Il est régulièrement occupé sur des chantiers chez des clients à de petits travaux de réfection ou de réparation de menuiserie.

Le lundi 5 janvier 2015, il fait une déclaration écrite d’accident du travail rédigée comme suit qu’il remet à son employeur :

*« Le 23 décembre 2014 vers 14 heures, alors que j’étais employé seul à la réparation d’une porte extérieure dans la maison d’un client M. RAYNAUD, lui-même absent de son domicile, j’ai glissé sur une flaque d’eau et je suis tombé violemment sur mon épaule droite. J’ai néanmoins terminé mon travail en dépit d’une forte douleur.*

*Malgré les jours qui passent cette douleur persiste alors que je pensais qu’elle allait disparaitre à la longue, ce qui explique que je n’ai pas informé immédiatement mon employeur, et cela d’autant plus, que nous étions en vacances de fin d’année à compter du 23 décembre 2014 à 17 heures.*

*Cette douleur étant toujours présente début janvier 2015, je me décide donc de faire la présente déclaration d’accident du travail ».*

A la lecture de cette déclaration d’accident du travail son employeur décide de le contester et donc d’émettre des réserves auprès de la sécurité sociale.

Répondez aux questions suivantes :

* **Quelles sont les conditions générales et les circonstances permettant de qualifier un accident en accident de travail ?**
* **Que doit faire la sécurité sociale en cas de réserves comme cela est le cas dans cette affaire et quels sont les recours possibles du salarié et de l’employeur suite à la décision que prendra la sécurité sociale ?**
* **Dans la situation décrite, les réserves de l’employeur auprès de la sécurité sociale ont-elles une chance sérieuse d’aboutir ?** *(Justifiez votre réponse)*
* **Enfin l’employeur de M. JUAREZ vous demande si, d’une façon générale, un accident du travail pénalise directement ses coûts. Renseignez-le en lui indiquant les grandes règles qui régissent la tarification des accidents du travail et en lui précisant les impacts possibles dans sa situation.** *(Justifiez votre réponse)*

**Questions 3 et 4**

**RUPTURE CONVENTIONNELLE et TD**

**Indiquez vos réponses sur les feuilles jointes et mettre ces dernières dans votre copie** *(Ne pas oublier d’indiquer vos nom et prénom en haut de chaque feuille et de la signer)*

**QUELQUES CONSIGNES DE REDACTION**

* **Numérotez vos réponses**
* **Ecrivez une ligne sur deux**
* **Soyez précis en évitant les mots inutiles**
* **Structurez vos réponses**

**Question 3 : La rupture conventionnelle en 7 questions**

**Répondez aux questions suivantes :** *(Insérez ce questionnaire dans votre copie en y mentionnant vos nom et prénom sans oublier votre signature)*

|  |  |
| --- | --- |
| **QUESTIONS** | **REPONSES** |
| 1.  Qu’est-ce qu’une rupture conventionnelle ? |  |
| 2.  Quelles sont les conditions de validité d’une rupture conventionnelle ? |  |
| 3.  Quel est le contenu de la convention qui doit accompagner toute rupture conventionnelle ? |  |
| 4.  M. Jean, qui a 10 ans d’ancienneté au sein de la société VIRIOGAZ gagne 5000 euros bruts par mois. A la suite de deux entretiens avec son employeur, il signe une convention de rupture conventionnelle avec ce dernier le 31 décembre 2014.   * A quelle date, au plus tôt, la rupture pourra-t-elle intervenir ? * Quel est le montant minimum de l’indemnité de rupture conventionnelle à laquelle M. Jean peut prétendre ?   *(Justifiez vos réponses)* |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **QUESTIONS** | **REPONSES** |
| 5.  En quoi consiste l’homologation de la convention et quelle est la procédure à respecter ? |  |
| 6.  Quels sont les avantages et inconvénients pour le salarié de la rupture conventionnelle ? | **Avantages Inconvénients** |
| 7.  A fin 2013, et depuis 2008 date d’entrée en vigueur de la loi ayant institué la rupture conventionnelle, combien environ de conventions de ruptures conventionnelles ont-elles été signées en France ? |  |

**QUESTION 4 Vos TD en 10 questions**

**Répondez aux questions suivantes :**

*Insérez dans votre copie le questionnaire ci-dessous en y portant vos réponses et en y mentionnant vos nom et prénom sans oublier votre signature*

|  |  |
| --- | --- |
| **QUESTIONS** | **REPONSES** |
| 1.  Quels sont les principaux facteurs de stress professionnel ? |  |
| 2.  Quel est le pourcentage légal d’handicapés que doit employer toute entreprise de 20 salariés au moins ? |  |
| 3.  Quels sont les 3 premiers syndicats ouvriers français du secteur privé en termes de résultats aux élections professionnelles ? |  |
| 4.  Quelle est, dans le cas général, la durée maximum d’un stage en entreprise réalisé dans le cadre de ses études et le délai que l’employeur doit respecter entre deux stages sur le même poste ? |  |
| 5.  Depuis quelle année les femmes peuvent-elles travailler en France sans l’autorisation de leur mari ? |  |
| 6.  Qu’est-ce qu’un objectif dit SMART ? *(Donnez la signification de chaque lettre)* |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **QUESTIONS** | **REPONSES** |
| 7.  En matière de motivation sur quelle idée de base repose la théorie de Maslow et comment cette théorie est-elle symbolisée ? |  |
| 8.  Quels sont les deux types de harcèlements au travail reconnus par la loi ? |  |
| 9.  Quels sont les trois éléments de base qui caractérisent l’existence d’un contrat de travail ? |  |
| 10.  Que signifie le terme TTE ? |  |