**JURISPRUDENCE de la cour de cassation à propos du licenciement Cause réelle et sérieuse, faute grave, faute lourde ou licenciement abusif ?**

***« A vous de juger… »***

**Comment la Cour de Cassation a-t-elle tranché les litiges suivants concernant des licenciements ? Pour cela faites votre choix et entourez votre réponse suite à chaque cas d’espèce qui vous est soumis, à savoir :**

* ***CRS*** *(Cause Réelle et Sérieuse) si vous pensez la rupture justifiée mais sans faute grave ou lourde du salarié*
* ***FG*** *(Faute Grave) si vous pensez la rupture justifiée par une faute grave du salarié*
* ***FL*** *(Faute Lourde) si vous pensez la rupture justifiée par une faute lourde du salarié*
* ***ABUSIF*** *(Licenciement Abusif) si vous pensez que le licenciement du salarié ne repose sur aucune CRS*

***(Nota : ne pas oublier de mentionner vos nom et prénom en haut de cette fiche, de l’émarger et de la joindre à votre copie)***

1. Un salarié ayant 20 ans d’ancienneté, chargé du ramassage scolaire, oublie une fois un enfant endormi dans un car. CRS-FG-FL-ABUSIF
2. Un chauffeur de camion détériore le matériel transporté d’une valeur de 30 000 € en passant sous un pont sur un itinéraire qu’il pratique habituellement CRS-FG-FL-ABUSIF
3. Un directeur financier laisse "dormir" une somme de 1 million d’euros sur le [compte courant](http://droit-finances.commentcamarche.net/faq/23662-compte-courant-definition) de la société non rémunéré pendant une semaine. CRS-FG-FL-ABUSIF
4. Une caissière, jusqu'ici irréprochable, laisse passer involontairement un client avec plusieurs objets dérobés d’une valeur de 30 € CRS-FG-FL-ABUSIF
5. Sur simple appel téléphonique, un agent de surveillance coupe le dispositif de sécurité d’une entreprise sans s’assurer du bien-fondé de la demande auprès de ses supérieurs et du client. CRS-FG-FL-ABUSIF
6. Conséquence de son manque d'organisation, un chef d'atelier est obligé de faire travailler ses subordonnés au-delà des horaires prévus, pendant plusieurs mois, et sans prévenir la direction. CRS-FG-FL-ABUSIF
7. Par négligence (clés laissées sur le contact), un [VRP](http://droit-finances.commentcamarche.net/contents/1552-vrp-definition-statut-et-regles-du-code-du-travail) se fait voler sa voiture, qui contenait une importante collection de produits d’une valeur de 50 000 € remis par son employeur. CRS-FG-FL-ABUSIF
8. Le responsable d'un service se révèle incapable d'animer son équipe au point de provoquer la démission de l’entreprise de plusieurs de ses collaborateurs directs. CRS-FG-FL-ABUSIF
9. Un salarié consulte à son insu le relevé de chéquier du directeur financier et communique le montant d'une prime qui a été attribuée à ce dernier à un collègue de travail CRS-FG-FL-ABUSIF
10. Un directeur commercial critique publiquement et durement le [plan de redressement](http://droit-finances.commentcamarche.net/contents/1454-procedure-de-depot-de-bilan-redressement-judiciaire) économique de l'entreprise en grande difficulté. CRS-FG-FL-ABUSIF
11. Un cadre adresse un courrier très critique à son employeur concernant la gestion de l’entreprise qu’il considère désastreuse, sans toutefois diffuser ou faire connaitre le contenu de ce courrier à d’autres personnes CRS-FG-FL-ABUSIF
12. Un chauffeur routier se fait accompagner par sa femme et son chien lors de ses déplacements professionnels sans demander l’autorisation de son employeur. CRS-FG-FL-ABUSIF
13. Un salarié produit des documents confidentiels devant une instance judiciaire suite à la demande du juge, documents que l'employeur avait refusé de lui communiquer. CRS-FG-FL-ABUSIF
14. Un salarié charcutier congèle des aliments dont la date limite de consommation est dépassée de quelques jours CRS-FG-FL-ABUSIF
15. Un salarié dépose une plainte contre son employeur, plainte classée sans suite par la justice faute de preuves. CRS-FG-FL-ABUSIF
16. Une secrétaire affranchit exceptionnellement un courrier personnel ordinaire avec la machine à affranchir de l'entreprise CRS-FG-FL-ABUSIF
17. Un cadre commercial dissimule à ses supérieurs hiérarchiques la perte d'importants clients en évitant de l’indiquer sur ses rapports d’activité mensuels CRS-FG-FL-ABUSIF
18. Un salarié refuse d'effectuer des déplacements professionnels inhérents à sa fonction pour des raisons personnelles liées à la garde de ses enfants CRS-FG-FL-ABUSIF
19. Un travailleur à domicile, salarié d'une entreprise de téléprospection, refuse de suivre le [stage](http://droit-finances.commentcamarche.net/contents/580-stages-en-entreprise-la-remuneration) de formation décidé par l'employeur considérant qu’il est déjà suffisamment formé CRS-FG-FL-ABUSIF
20. Prévenue le matin même de son nouveau lieu de travail distant de 5 kilomètres, une vendeuse refuse de s'y rendre faute de moyens de locomotion personnels ou fournis par l'entreprise. CRS-FG-FL-ABUSIF
21. Une caissière, irréprochable pendant quatre ans, fait preuve d'incorrection grave (insultes) en direction d'une cliente qui se montre très pointilleuse. CRS-FG-FL-ABUSIF
22. Un magasinier urine par terre chez un client dans un entrepôt alors qu'il est en train de livrer des marchandises chez ce client. CRS-FG-FL-ABUSIF
23. Un chef d'équipe organise exceptionnellement et sans autorisation un "pot" sans alcool pendant les heures de travail pour récompenser des salariés ayant effectué de nombreuses [heures supplémentaires](http://droit-finances.commentcamarche.net/faq/351-heures-supplementaires-comment-bien-les-calculer). CRS-FG-FL-ABUSIF
24. Un salarié quitte deux fois son travail avant l'heure prévue sans autorisation pour aller chercher ses enfants à l'école du fait de l’indisponibilité de son épouse. CRS-FG-FL-ABUSIF
25. Un chauffeur « abandonne » son véhicule fermé à clé sur un parking alors qu’il est immobilisé depuis 3 jours dans un barrage routier. CRS-FG-FL-ABUSIF
26. Pendant ses heures de travail, un salarié travaille pour des sociétés dont il est associé, sociétés non concurrentes de son propre employeur. CRS-FG-FL-ABUSIF
27. Un salarié utilise ses connaissances techniques et les relations de son directeur pour créer une société concurrente à son employeur CRS-FG-FL-ABUSIF
28. Un conseiller en patrimoine conseille ponctuellement à un client des placements commercialisés par un établissement concurrent spécialisé dans ce type de placement  CRS-FG-FL-ABUSIF
29. Le salarié d'un magasin intervertit deux étiquettes de vêtements pour acheter personnellement des marchandises à un prix inférieur. CRS-FG-FL-ABUSIF
30. Un salarié étranger produit une fausse carte de résident. CRS-FG-FL-ABUSIF
31. Un cadre sollicite un fournisseur pour obtenir un pot-de-vin sous la forme d'un voyage dans le sud de la France CRS-FG-FL-ABUSIF
32. Un cuisinier dérobe une bouteille de bière à son employeur CRS-FG-FL-ABUSIF
33. Un agent de surveillance utilise à plusieurs reprises et sans autorisation de son employeur le téléphone de l'entreprise pour des communications téléphoniques personnelles longue distance en dehors de ses heures de travail. CRS-FG-FL-ABUSIF

1. Un salarié met en cause l'honnêteté de son supérieur hiérarchique auprès de ses collègues de travail en laissant entendre qu'il a privilégié ses intérêts personnels au détriment de l'intérêt de l'entreprise CRS-FG-FL-ABUSIF
2. Un salarié conteste les méthodes de management de son directeur dans un courrier adressé uniquement à ses supérieurs hiérarchiques CRS-FG-FL-ABUSIF
3. Un chef de fabrication s'absente exceptionnellement pendant plusieurs heures sans autorisation pour aller chercher sa voiture en réparation sans autorisation de son employeur. CRS-FG-FL-ABUSIF
4. Un salarié s'absente sans autorisation pour aller conduire un membre de sa famille proche à des obsèques, malgré l'interdiction de son employeur. CRS-FG-FL-ABUSIF
5. Un commercial multiplie, auprès de ses collègues, les déclarations alarmistes sur l'avenir de l'entreprise au point d'entraîner une importante démotivation de certains de ses collègues CRS-FG-FL-ABUSIF
6. Déjà sanctionné pour ce type de comportement, un salarié abuse de boissons alcoolisées au cours d'une réunion professionnelle.  CRS-FG-FL-ABUSIF
7. Un cadre commercial employé dans une petite entreprise est remplacé de façon définitive à son poste suite à de nombreux arrêts maladie régulièrement délivrés par son médecin traitant CRS-FG-FL-ABUSIF