**Médian GX03 P2015**

**22 avril 2015**

**Question 1**

**Clause non concurrence**

M. Paul a été embauché par la Société VELSATIS, concessionnaire de la marque RENAULT à Paris, il y a 10 ans par un contrat à durée indéterminée. Il exerce les fonctions de vendeur de voitures d’occasion sur la ville de Paris. Son contrat comporte une clause de non concurrence rédigée comme suit :

*« A l’issue de son contrat de travail et quelle que soit la cause de cette rupture, M. Paul s’engage à ne pas exercer une activité concurrente à la Société VELSATIS touchant directement ou indirectement la vente de tous véhicules automobiles, soit pour son propre compte, soit pour le compte d’une société de ventes d’automobiles.*

*Cette interdiction de concurrence est applicable pour une durée de 5 ans dans les régions suivantes : Paris et Ile de France, Picardie, Haute et Basse Normandie, Pays de Loire, Centre, Bourgogne, Champagne et Lorraine*

*En contrepartie de cette obligation de non concurrence, M. Paul percevra une indemnité forfaitaire mensuelle correspondant à 30% de sa rémunération de base évaluée au moment de la rupture du contrat de travail et ce, pendant les 3 premières années de non concurrence.*

*La société VELSATIS se réserve la faculté de renoncer à l’application de la clause de non concurrence et à tous ses effets. Dans ce cas M. Paul sera informé de ce choix par LR+AR dans un délai maximum de 6 mois à compter de la rupture du contrat de travail »*

M. Paul souhaite démissionner de la société VELSATIS pour s’engager au service de la société MODENA située également à Paris, concessionnaire des marques Maserati et Ferrari. Il ne sait pas trop quels sont ses droits et vient vous poser les questions suivantes :

1. **Quelles sont les conditions générales de validité d’une clause de non concurrence ?**
2. **La clause de non concurrence inscrite dans le contrat de M. Paul vous semble-t-elle valable ?** *(Justifiez votre réponse pour chacune des conditions générales de validité identifiées dans la question précédente)*

*Nota : pour ces deux premières questions vous organiserez votre réponse dans un tableau à deux colonnes organisé comme suit :*

|  |  |
| --- | --- |
| **Conditions de validité** | **Validité de la clause de M. Paul** |
| *Listez les différentes conditions de validité* | *Indiquez en face de chaque condition de validité identifiée le caractère licite ou non de cette dernière en justifiant pour chacune d’elle votre réponse* |

1. **La société VELSATIS peut-elle renoncer à l’application de la clause de non concurrence et si oui dans quelles conditions ?** *(Donnez votre avis sur la validité ou non de la clause de renonciation insérée dans le contrat de M. Paul en justifiant votre réponse)*
2. **Sur la base de votre analyse quels conseils de bon sens donneriez-vous à M. Paul quant à son éventuel nouvel emploi au sein de la société MODENA et la conduite à tenir vis-à-vis de son employeur actuel la société VELSATIS ?**

**Question 2 - Les acteurs de la prévention en 5 questions**

*Insérez le questionnaire joint dans votre copie en y mentionnant vos nom et prénom sans oublier votre signature*

**Question 3 - L’organisation judiciaire en 10 affirmations**

*Insérez le questionnaire joint dans votre copie en y mentionnant vos nom et prénom sans oublier votre signature*

**Question 4 - Questions sur vos TD**

*Insérez le questionnaire joint dans votre copie en y mentionnant vos nom et prénom sans oublier votre signature*

**QUELQUES CONSIGNES DE REDACTION**

* **Numérotez vos réponses**
* **Ecrivez une ligne sur deux**
* **Soyez précis en évitant les mots inutiles**
* **Structurez vos réponses**