

Nom Prénom :

UTBM - Final LF74 décembre 2018

| | |
|--------------------------|--------------|
| Compréhension auditive : | /20 |
| Compréhension écrite : | / 12 |
| Langue : | / 20 |
| Expression écrite : | / 20 |
| Total : | / |
| | Total : / 20 |

L'usage de documents et de téléphones portables est interdit

I/ COMPREHENSION ORALE /20

France Info C'est mon boulot !

1. Au début de l'enregistrement, que constate la journaliste ? 0,5pt

- Les gens travaillent trop
- Les gens travaillent de moins en moins
- Les gens travaillent mal
- Les gens travaillent mieux

2. Expliquer la solution que proposent certaines entreprises pour lutter contre l'excès de courriels ?2

.....
.....

3. Qu'est ce que la déconnexion ? 0,5

.....

4. Qu'est ce que « l'infobésité » ?1

.....

5. Quelle mesure financière la société Atos a-t-elle prise pour faire baisser le nombre d'e-mails envoyés par ses managers ? 1

.....
.....

5. Citez deux conséquences/ risques lié(e)s au fait qu'on reçoit trop d'informations. 1

- a)
- b)

6. Pour quelles raisons les relations au travail deviennent moins bonnes si on utilise trop les e-mails ? 2

- a)
- b)

7. La pause autour de la machine à café est importante car elle permet de : 1

- être moins stressé
- être au courant d'importantes informations stratégiques
- mieux communiquer avec ses collègues
- reposer ses yeux

8. Quelle mesure a pris l'entreprise VOLKSWAGEN pour lutter contre l'excès d'e-mails ?1

.....

II/ COMPREHENSION ECRITE /12

Quel que soit votre âge, dynamisez votre CV!

Afin de séduire un recruteur, le jeune diplômé devra mettre en avant son énergie, le senior, son savoir-faire. Comment se munir d'un curriculum vitae adapté à son expérience?

Vous avez moins de 30 ans ?

Pour un candidat peu expérimenté, trois notions doivent impérativement ressortir : potentiel, dynamisme et engagement dans son travail. Il doit montrer avant tout qu'il est mobile, d'où l'intérêt de mettre en avant une diversité d'expériences (associatives, sportives, etc.) traduisant une certaine ouverture d'esprit. Il ne doit retenir que les expériences dont les aspects sont les plus opérationnels et les plus révélateurs de ses capacités : faculté d'adaptation, goût pour la relation sociale, réactivité, sens de l'organisation ou de la négociation.

Quant à la forme d'un CV, jusqu'à 30 ans, il ne dépassera pas une page. Il doit être aéré et faire ressortir clairement la formation initiale, les premières expériences et les stages.

Vous avez entre 30 et 45 ans ?

À partir de 30-35 ans, le regard du recruteur change. Le candidat est désormais un collaborateur relativement mûr, il lui faudra détailler davantage le contenu de son expérience professionnelle.

Mais actualiser son CV ne consiste pas à additionner les expériences, il est important d'être sélectif, notamment concernant les premières expériences. À ce stade de la carrière, on attend que le candidat produise un bilan précis de ses réalisations, des projets qu'il a mis en œuvre, etc. L'enjeu est de faire le lien entre ses compétences acquises et les nécessités du futur projet professionnel.

Il est déconseillé de développer la dimension non professionnelle, le recruteur pourrait estimer que le candidat ne consacrera pas assez de temps à son travail.

Vous avez 45 ans et plus ?

Pour les seniors, le CV doit lister les compétences acquises mais aussi montrer que le candidat a une bonne confiance en soi. Il est préférable de ne pas cacher son âge car devoir le calculer pourra agacer le recruteur. Ne pas dissimuler non plus les périodes d'inactivité, mais plutôt chercher à en faire ressortir les aspects positifs. Par exemple, si l'on a profité d'une période de chômage pour parfaire sa maîtrise de l'anglais ou d'un outil informatique. Pour attester de son ouverture d'esprit et de sa capacité d'adaptation, le candidat peut démontrer qu'il est disposé à s'investir dans un autre type de mission.

Les formations continues doivent figurer en bonne place. Cela témoigne de la volonté d'évoluer, d'adapter les connaissances en permanence : c'est un bon point pour lutter contre les préjugés liés à l'âge. Il faut désormais mettre en avant les expériences dans le domaine associatif. Elles démontrent l'altruisme, l'ouverture sur la société, la volonté de transmettre son expérience aux jeunes.

Les plus de 45 ans doivent prouver que leur âge rime avec expertise. Par exemple, la mention d'un blogue personnel peut témoigner que le candidat maîtrise les nouvelles technologies, ce qui est un atout important.

- 1** L'objectif de cet article est d'aider les demandeurs d'emploi à... 1 point
 rédiger formellement leur CV. présenter efficacement leur CV. diffuser largement leur CV.
- 2** Pour les jeunes candidats, mettre en valeur la mobilité sociale permet de prouver... 1 point
 leur potentiel à exercer différents métiers.
 leur compétence en langues étrangères.
 leur connaissance des cultures différentes.
- 3 Vrai ou faux?** 4 points
Cochez la bonne réponse ET recopiez la phrase ou la partie du texte qui justifie votre réponse. 2 points par information à traiter. Le candidat obtient la totalité des points si le choix Vrai/Faux ET la justification sont corrects, sinon aucun point
- A** Seules les expériences pertinentes et utiles pour le poste visé doivent figurer dans le CV des moins de 30 ans. Vrai Faux
 Justification :
- B** À partir de 30 ans, les candidats ont intérêt à mettre en avant leurs activités extra-professionnelles. Vrai Faux
 Justification :
- 4** Que doit mentionner le candidat âgé de 30 à 45 ans sur son CV pour montrer ce qu'il a accompli ? 1 point

- 5** Citez 2 aptitudes, mentionnées par l'auteur, dont les seniors doivent faire preuve. 2 points
 •
 •
- 6** L'auteur recommande aux seniors ayant connu des interruptions du parcours professionnel de montrer qu'elles ont servi... 1 point
 à faire le bilan de leur métier.
 à fixer de nouveaux objectifs.
 à redonner un élan à leur motivation.
- 7 Vrai ou faux?** 2 points
Cochez la bonne réponse ET recopiez la phrase ou la partie du texte qui justifie votre réponse. 2 points par information à traiter. Le candidat obtient la totalité des points si le choix Vrai/Faux ET la justification sont corrects, sinon aucun point
- Pour les seniors, l'engagement associatif peut desservir leur implication professionnelle. Vrai Faux
 Justification :

III/ LANGUE/20

1/ Conjuguez au temps qui convient /9

1. Caroline a eu un petit accident hier, et elle était très triste que sa voiture toute neuve (être abîmé).
2. J'aime qu'on me au sérieux. (prendre).
3. L'année dernière, je/j' (obtenir) mon master, puis je/j' (intégrer) cette entreprise 1 mois plus tard. Ma recherche d'emploi (être) rapide car je/j' (préparer) mon projet professionnel deux ans avant.
4. Tu sais que Fabrice est à l'hôpital; il serait content que nous le voir. (aller)
5. Les experts disent qu'il y une légère reprise de l'économie dans les mois à venir. (avoir)
6. J'ai une journée très chargée; il faudrait que tu ce travail à ma place. (Faire)

