**Final SO09 P2018**

**29 juin 2018**

**Question 1 : Le DGI, droit d’alerte et droit de retrait**

L’entreprise « LEVETOU » est spécialisée dans le levage et la mise en place d’éléments en hauteur, elle emploie une centaine de salariés.

Robert, ouvrier installateur/monteur depuis 10 ans au sein de la société se présente sur le chantier sur lequel il est affecté et constate que les filets de protection antichute ont été volés dans la nuit et cela pour la seconde fois en quelques semaines.

La fois précédente il avait accepté de travailler en l’absence des filets de protection mais aujourd’hui le temps est humide et il y a de fortes rafales de vent, il ne souhaite donc pas prendre de risques.

Il se rend donc auprès du chef de chantier pour l’informer de cette situation. Ce dernier lui ordonne néanmoins de prendre le travail lui indiquant qu’il a déjà travaillé dans ces conditions le mois dernier et qu’il n’y a pas eu d’accident.

Robert ne sait pas trop comment réagir, heureusement Jérôme, membre du CHSCT est présent sur le chantier et il va donc lui exposer la situation.

Devant cette situation Jérôme décide de déposer un DGI et se rend, accompagné de Robert, auprès du chef de chantier pour l’informer de sa décision. Robert de son côté fait jouer immédiatement son droit de retrait.

Furieux le chef de chantier fait appel à Karim, un autre opérateur présent sur le chantier, et lui demande de prendre le poste de Robert en toiture. Jérôme, en sa qualité de membre du CHSCT s’y oppose fermement. Après quelques hésitations Karim prend finalement le poste de Robert.

Le chef de chantier indique à Robert que les choses n’en resteront pas là et qu’il va faire un rapport à la Direction afin qu’il soit sanctionné pour refus non justifié de prendre le travail.

Sur la base de ces faits répondez aux questions suivantes :

**1.1 Qu’est-ce qu’un DGI ?**

*(Définissez cette notion puis indiquez les formalités à respecter pour son exercice)*

**1.2 Qu’est qu’un droit de retrait ?**

*(Définissez cette notion puis indiquez les formalités à respecter pour son exercice et les conséquences du droit de retrait pour l’employeur et le salarié)*

**1.3 Selon-vous, Robert était-il en droit de faire jouer son droit de retrait et son chef de chantier peut-il le sanctionner comme il semble vouloir le faire ? Par ailleurs le chef de chantier pouvait-il demander à Karim de prendre le poste de Robert ? Que risque-t-il de se passer si Karim est victime d’un accident du travail grave dans ces conditions ?**

**1.4 Que doit faire l’employeur suite à ce DGI et au droit de retrait de Robert ?**

*(Décrivez succinctement les différentes étapes de la procédure à respecter dans ce type de situation en envisageant les différentes solutions possibles)*

**Question 2 : la méthode STOPR**

**Indiquez vos réponses sur la feuille jointe et insérez cette dernière dans votre copie** *(Ne pas oublier d’indiquer vos nom et prénom en haut de cette feuille et de la signer)*

**Question 3 : Quizz « Vos TD » en 5 questions**

**Indiquez vos réponses sur la feuille jointe et insérez cette dernière dans votre copie** *(Ne pas oublier d’indiquer vos nom et prénom en haut de cette feuille et de la signer)*

**QUELQUES CONSIGNES DE REDACTION**

* **Numérotez vos réponses**
* **Ecrivez une ligne sur deux**
* **Soyez précis en évitant les mots inutiles**

**Structurez vos réponses**