**Question 2 Le management d’équipe en pratique…**

*Insérez dans votre copie le document joint en y portant vos réponses (Ne pas oublier d’y mentionner votre nom et prénom sans oublier votre signature)*

|  |  |
| --- | --- |
| **Cas pratiques** | **Votre analyse** |
| **1.**  *Marc travaille « à la chaine » chez un grand constructeur automobile depuis 8 ans.*  *Chaque jour il assemble diverses pièces sur les 300 véhicules qui défilent devant lui sur la ligne de montage.*  *Ce travail répétitif, dans lequel il se contente d’exécuter des gammes de travail, ne lui apporte que très peu de satisfactions.*  *Enfin sa carrière professionnelle fait du « sur place… ».*  *Sa motivation est donc au plus bas et il se pose des questions sur son avenir….*  **Sur la base de ce constat, répondez aux questions suivantes :**   * **A quelle théorie de la motivation peut se rapporter la situation de Marc et pourquoi ?** * **Décrivez les principes généraux de cette théorie et ses conséquences sur la motivation au travail…** |  |
| **2.**  *Jean est technicien dans un bureau d’étude du BTP.*  *Il gagne très correctement sa vie, ses conditions de travail sont bonnes et son emploi n’est pas menacé.*  *Jean n’est pourtant pas satisfait de cette situation car il s’estime non reconnu dans son travail par sa hiérarchie malgré les efforts qu’il consent….*  *De plus il n’a pas le sentiment d’être intégré à une équipe de travail soudée et solidaire.*  *Il s’interroge donc sur son avenir…*  **Sur la base de ce constat, répondez aux questions suivantes :**   * **Quelles sont les 2 grandes théories de la motivation pouvant se rapporter à la situation de Jean et pourquoi ?** * **Décrivez les principes généraux de ces 2 théories et leur articulation avec la motivation au travail….** |  |
| **3.**  *Pierre est ingénieur méthode, son chef va s’absenter pour deux mois et on lui propose d’assurer son intérim.*    *Pierre se sent capable d’assurer cette mission avec succès et il est persuadé que ce serait une bonne opportunité pour montrer ses capacités et ainsi augmenter ses chances de remplacer son chef dans 2 ans lorsque ce dernier partira en retraite.*  *Néanmoins il n’est pas très motivé par cet intérim car son souhait serait d’évoluer dans un poste de fabrication et il craint que cela ne soit plus possible du fait de son statut d’expert aux méthodes...*  **Sur la base de ce constat, répondez aux questions suivantes :**   * **A quelle théorie de la motivation peut se rapporter à la situation de Pierre et pourquoi ?** * **Décrivez les principes généraux de cette théorie et ses conséquences sur la motivation au travail…** |  |
| **4.**  *Matthieu est un manager très tourné vers l’efficacité au travail.*  *Ainsi, il recherche en permanence, avec le concours de son équipe, comment « faire mieux » et à « moindre coût… »*  *Pour cela il cherche à éviter les gaspillages et s’appuie sur une démarche d’amélioration continue base, selon lui, de la pérennité des progrès réalisés...*  **Sur la base de ce constat, répondez aux questions suivantes :**   * **A quelle théorie de la motivation peut se rapporter à la situation de Matthieu et pourquoi ?** * **Décrivez les principes généraux de cette théorie et ses conséquences sur la motivation au travail…** |  |
| **5.**  *Bernard est un manager souvent qualifié de « l’ancienne école ».*  *Il fait peu confiance à ses collaborateurs et a mis en place des systèmes de contrôles stricts.*    *Il pense d’une façon générale que ses collaborateurs ont une aversion pour le travail et que de ce fait la contrainte et le contrôle s’imposent au quotidien…*  **Sur la base de ce constat, répondez aux questions suivantes :**   * **A quelle théorie du management peut se rapporter à la situation de Bernard et pourquoi ?** * **Décrivez les principes généraux de cette théorie et ses conséquences sur le management…** |  |
| **6.**  *Vincent est un manager parfaitement conscient que l’efficacité passe par les hommes et les résultats.*  *Pour cela il pense que la meilleure démarche est de rechercher le meilleur équilibre entre ces deux notions.*  *Il demande donc une efficacité acceptable par tous ses collaborateurs et en fonction des réactions il cède parfois d’un côté et parfois de l’autre.*  *Ce faisant il obtient des résultats qu’il considère « acceptables… »*  **Sur la base de ce constat, répondez aux questions suivantes :**   * **A quelle théorie du management peut se rapporter à la situation de Vincent et pourquoi ?** * **Décrivez les principes généraux de cette théorie et ses conséquences sur le management…** |  |